

Allegato: Tredicesima mensilità - Modalità di gestione e pagamento attraverso NoiPA

La tredicesima è soggetta contributi previdenziali e assistenziali, al prelievo Irpef ad aliquota massima e non è soggetta ad alcuna detrazione d'imposta da parte del datore di lavoro. Nel calcolo della tredicesima, che viene in genere erogata dal datore di lavoro nel periodo di dicembre, rientra la retribuzione globale, mentre non rientrano nel calcolo gli importi stipendiali non aventi carattere retributivo, quali ad esempio:

- le maggiorazioni per lavoro straordinario
- le indennità per ferie
- le indennità per la reperibilità (nell'ipotesi di servizio facoltativo)
- i rimborsi spese
- le indennità sostitutive.

NoiPA effettua il pagamento della tredicesima unitamente allo stipendio di dicembre per tutte le posizioni stipendiali vigenti alla data del 1° dicembre, per le quali risulti corrisposta la retribuzione mensile per un periodo nel corso dell'anno che dia diritto ad almeno 1/12 di tredicesima.

Per le posizioni stipendiali cessate nell'anno per dimissioni o collocamento a riposo, per il personale che non abbia diritto alla retribuzione mensile di dicembre per part-time verticale o aspettativa senza assegni, per il personale supplente della Scuola la cui posizione risulti cessata per scadenza contratto e non sia riattivata nel corso dell'anno, la procedura NoiPA prevede il pagamento con emissione della regolare rata di dicembre per i soli ratei di tredicesima maturati nel corso dell'anno, comprensiva degli eventuali arretrati maturati nonché delle eventuali ritenute.

Per le posizioni per le quali risulti segnalata una variazione di qualifica per "passaggio ad altra amministrazione", il conteggio viene effettuato sulla base dei ratei maturati per ciascuna posizione stipendiale.