

Allegato: Tredicesima mensilità - Modalità di gestione e pagamento attraverso NoiPA

La tredicesima è soggetta a contributi previdenziali e assistenziali e al prelievo Irpef ad aliquota massima; non è soggetta ad alcuna detrazione d'imposta da parte del datore di lavoro. Il calcolo viene effettuato prendendo a riferimento la retribuzione del mese di dicembre (nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, si fa riferimento alla retribuzione del mese di cessazione) e viene in genere erogata dal datore di lavoro nel periodo di dicembre.

Non tutte le voci stipendiali corrisposte ai dipendenti vengono considerate ai fini della determinazione della tredicesima. In particolare viene considerata nel calcolo la retribuzione globale, mentre non vengono considerati gli importi stipendiali non aventi carattere retributivo, quali ad esempio:

- maggiorazioni per lavoro straordinario
- indennità per ferie
- indennità per la reperibilità (nell'ipotesi di servizio facoltativo)
- rimborsi spese
- indennità sostitutive.

NoiPA effettua il pagamento della tredicesima unitamente allo stipendio di dicembre per tutte le posizioni stipendiali vigenti alla data del 1° dicembre, per le quali risulti corrisposta la retribuzione mensile per un periodo nel corso dell'anno che dia diritto ad almeno 1/12 di tredicesima, compreso il personale in aspettativa senza assegni, in part-time e il personale supplente senza contratto/prestato servizio.

Per le posizioni stipendiali cessate nell'anno per dimissioni, collocamento a riposo o scadenza contratto (escluso il personale del comparto scuola), la tredicesima viene liquidata sull'ultimo cedolino. In presenza di cessazioni retroattive sarà cura dell'Ufficio responsabile per il trattamento economico provvedere alla corresponsione dei ratei spettanti attraverso le funzioni online dell'applicazione Gestione Stipendi.

Per il personale del comparto scuola la cui iscrizione risulti cessata per scadenza contratto in data antecedente il 1° dicembre, la procedura NoiPA prevede il pagamento con emissione speciale su rata dicembre dei soli ratei di tredicesima maturati nel corso dell'anno, comprensivo degli eventuali arretrati maturati nonché delle eventuali ritenute.

Per le posizioni stipendiali per le quali risulti segnalata una variazione di qualifica per “passaggio ad altra amministrazione”, il conteggio viene effettuato sulla base dei ratei maturati per ciascun contratto.