

Approfondimenti sulla Certificazione Unica

Nelle elaborazioni della Certificazione Unica sono da considerarsi le seguenti specifiche per il personale in servizio e il personale cessato.

- Per il **personale in servizio**, per il quale lo stipendio relativo alla mensilità di febbraio non viene emesso per varie motivazioni (part-time verticale, aspettativa, ecc.), la CU è stata regolarmente elaborata senza riportare nelle annotazioni l'indicazione "addizionali all'IRPEF calcolate e non recuperate" e certificando l'eventuale conguaglio fiscale a debito nel campo - "IRPEF da trattenere dal sostituto successivamente al 28 febbraio".
Sulle prime rate utili, il sistema provvederà automaticamente a recuperare tali debiti fino alla rata di dicembre compresa. In caso di impossibilità di operare automaticamente entro tale data, sarà cura dell'ufficio responsabile del trattamento economico provvedere al recupero di quanto dovuto dall'interessato.
Sempre per il suddetto personale e analogamente agli anni passati, le eventuali risultanze a credito saranno liquidate successivamente.
- Per il **personale cessato** entro il 1° febbraio dell'anno del rilascio della certificazione, NoiPA non effettua il calcolo del conguaglio fiscale, indipendentemente dalla causale di cessazione, né esegue il calcolo delle addizionali regionali e comunali e dei conguagli contributivi 18% e 3-ter. Pertanto, per tale personale, la CU prodotta riporta nelle annotazioni l'indicazione "obbligo della dichiarazione dei redditi".