

Allegato: Comparto Ricerca - Informazioni e assegni specifici

Personale gestito

Il sistema NoiPA gestisce il personale non dirigente (amministrativo, ricercatori e tecnologi) del Comparto Ricerca. Le diverse qualifiche sono identificate da un codice di 4 campi il primo dei quali è una Y.

Le qualifiche

Il personale del comparto ricerca si divide tra Personale dal IV al IX livello e Ricercatori e tecnologi. In NoiPA le qualifiche del comparto Ricerca sono individuate con la lettera Y nel primo campo del codice. Il secondo, terzo e quarto campo individuano la singola qualifica.

Codice	Livello	Descrizione
YY08	4	IV LIVELLO PROFES
YSC4		COLLABORATORE TECNICO E.R
YSD4		DIR.RE DIVISIONE R.E.
YSF4		FUNZIONARIO AMM.VO
YY08	5	V LIVELLO PROFES
YSA5		COLLABORATORE AMM.VO
YSC5		COLLABORATORE TECNICO E.R
YSF5		FUNZIONARIO AMM.VO
YY08	6	VI LIVELLO PROFES
YSA6		COLLABORATORE AMM.VO
YSC6		COLLABORATORE TECNICO E.R
YSP6		OPERATORE TECNICO
YY08	7	VII LIVELLO PROFES
YSA7		COLLABORATORE AMM.VO

YSM7		OPERATORE AMM.VO
YSP7		OPERATORE TECNICO
YY08	8	VIII LIVELLO PROFES
YSM8		OPERATORE AMM.VO
YSN8		AUSILIARIO TECNICO
YSP8		OPERATORE TECNICO
YY08	9	IX LIVELLO PROFES
YSL9		AUSILIARIO AMM.VO
YSM9		OPERATORE AMM.VO
YSN9		AUSILIARIO TECNICO

L'art. 7 del CCNL del 13/05/2009 prevede la soppressione del IX livello a decorrere dal 31/12/2007. Ai sensi dell'art. 53, comma 2, del CCNL del 21/02/2002, per il personale appartenente ai livelli dal IV al IX sono previste due successive posizioni economiche. In base all'art. 8, comma 3 del CCNL del 07/04/2006 tali progressioni economiche si realizzano mediante l'attribuzione di due successive posizioni economiche, ciascuna delle quali conseguente a distinta procedura selettiva. L'art. 4 del CCNL del 13/05/2009, per le progressioni i cui effetti decorrono successivamente al 31/12/2009, ha sostituito il comma 3 dell'art. 8, di cui sopra, prevedendo l'attribuzione di tre successive posizioni economiche. In NoiPA tali posizioni economiche SUPER sono gestite con apposite qualifiche il cui importo tabellare è formato dallo stipendio base, a seconda del livello di appartenenza, a cui viene sommato l'importo tabellare delle posizioni economiche super I, codice qualifica YY18, super II, codice qualifica YY28, e super III, codice qualifica YY38 (Tabella C allegata al CCNL 2006/2007).

Qualifica	Livello	Descrizione
YY18	4	IV LIV. PROF. SUPER I
YY28	4	IV LIV. PROF. SUPER II
YY38	4	IV LIV. PROF. SUPER III
YY18	5	V LIV. PROF. SUPER I
YY28	5	V LIV. PROF. SUPER II



YY38	5	V LIV. PROF. SUPER III
YY18	6	VI LIV. PROF. SUPER I
YY28	6	VI LIV. PROF. SUPER II
YY38	6	VI LIV. PROF. SUPER III
YY18	7	VII LIV. PROF. SUPER I
YY28	7	VII LIV. PROF. SUPER II
YY38	7	VII LIV. PROF. SUPER III
YY18	8	VIII LIV. PROF. SUPER I
YY28	8	VIII LIV. PROF. SUPER II
YY38	8	VIII LIV. PROF. SUPER III
YY18	9	IX LIV. PROF. SUPER I
YY28	9	IX LIV. PROF. SUPER II

Codice	Livello	Descrizione
YR08	1	DIRIG. DI RICERCA
YR08	2	PRIMO RICERCATORE
YR08	3	RICERCATORE
YSR1		DIRIG. DI RICERCA
YSR2		PRIMO RICERCATORE
YSR3		RICERCATORE
YST1		DIRIG. TECNOLOGO
YST2		PRIMO TECNOLOGO

YST3		TECNOLOGO
------	--	-----------

Altri assegni

Indennità di valorizzazione professionale e indennità di posizione per il personale dal IV al IX livello

In base all'art. 42 del CCNL del 07/10/1996 a decorrere dal 1 gennaio 1996 è istituita un'indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello del profilo C Ter. Tale IVP in NoiPA viene corrisposta utilizzando l'assegno non tabellare 025/001 - INDENNITA' POSIZIONE E VALORIZZAZIONE PROF.LE. Con lo stesso assegno viene anche corrisposta l'indennità di posizione istituita con decorrenza 1 gennaio 1996 dall'art. 46, comma 2, del CCNL del 07/10/1996, per il personale appartenente ai livelli IV e V del profilo di funzionario amministrativo. Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali:

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP.

Indennità di valorizzazione professionale per i Ricercatori e Tecnologi

In base all'art. 8 del CCNL del 21/02/2002, biennio economico 2000/2001, a decorrere dal 01/01/2001 è corrisposta un'indennità professionale mensile. In NoiPA tale IVP viene individuata con i seguenti codici assegno:

Codice	Sottocodice	Descrizione
683	001	IND. POSIZ.E VALOR. PROF. I LIV.
683	002	IND. POSIZ.E VALOR. PROF. I LIV.
683	003	IND. POSIZ.E VALOR. PROF. I LIV.

Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali:

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP.

Indennità di Ente

Al personale dal IV al IX livello viene corrisposta un'indennità di ente annuale, erogata solo una volta l'anno entro il mese di giugno (così detta quattordicesima). Tale indennità non viene corrisposta sullo stipendio fisso, ma come emolumento accessorio. Inoltre è prevista un'indennità di ente mensile che viene corrisposta utilizzando i seguenti codici assegno:

Codice	Sottocodice	Descrizione
381	004	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 4
381	005	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 5
381	006	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 6
381	007	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 7
381	008	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 8
381	009	IND. DI ENTE - IST. RICERCA LIV. 9
381	CR4	C.R.A. LIV. 4 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	CR5	C.R.A. LIV. 5 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	CR6	C.R.A. LIV. 6 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	CR7	C.R.A. LIV. 7 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	CR8	C.R.A. LIV. 8 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	CR9	C.R.A. LIV. 9 - IND. DI ENTE ART.44 C.4 CCNL 7.10.
381	IN4	INDENNITA' DI ENTE - INRAN LIV. 4
381	IN5	INDENNITA' DI ENTE - INRAN LIV. 5
381	IN6	INDENNITA' DI ENTE - INRAN LIV. 6
381	IN7	INDENNITA' DI ENTE - INRAN LIV. 7
381	IN8	INDENNITA' DI ENTE - INRAN LIV. 8

Tale assegno viene corrisposto per 12 mensilità e assoggettato alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio.

Indennità di direzione

In base all'art. 22 del DPR 171/1991, al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e di tecnologo può essere attribuita un'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione in misura pari al 15 per cento dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza. Tale indennità in NoiPA viene corrisposta utilizzando il seguente assegno tabellare:

Codice	Sottocodice	Descrizione
532	DD1	IND. DIR. LIV.1. DIR. DIP.
532	DD2	IND. DIR. LIV.2. DIR. DIP.
532	DD3	IND. DIR. LIV.3. DIR. DIP.
532	DN1	IND. DIR. LIV.1. DIR. DIP. - 6%
532	DN2	IND. DIR. LIV.2. DIR. DIP. - 6%
532	DN3	IND. DIR. LIV.3. DIR. DIP. - 6%

Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali:

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP.