

## **Allegato: Carriera Prefettizia - Informazioni e assegni specifici**

### **Personale gestito**

Il rapporto di impiego del personale della carriera prefettizia è attualmente disciplinato dal D.Lgs. n. 139 del 19 maggio 2000 e s.m. Gli aspetti economici relativi al personale appartenente alla carriera prefettizia sono stati disciplinati, nel tempo, da diversi decreti che hanno recepito gli accordi sindacali.

In particolare, con il D.P.R. del 28 novembre 2005 n. 293, è stato recepito l'accordo sindacale relativo al biennio economico 2004-2005, mentre con il DPR n.105 del 04/04/2008 è stato recepito l'accordo sindacale relativo al quadriennio normativo 2006 - 2009 e il biennio economico 2006 - 2007.

Il trattamento economico del personale della carriera prefettizia è stato recentemente modificato, in seguito al DPR n.105 del 23 maggio 2011 che ha recepito l'accordo sindacale relativo al biennio economico 2008 - 2009.

Secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 139 del 19 maggio 2000 (art. 4), alla carriera prefettizia si accede dalla qualifica iniziale mediante pubblico concorso con esclusione di ogni altra possibilità di immissione dall'esterno, fatto salvo quanto previsto per la nomina a prefetto. I vincitori del concorso sono nominati "Consiglieri".

Al personale della carriera prefettizia appartengono quindi le seguenti qualifiche:

- Prefetti
- Viceprefetti
- Viceprefetti aggiunti
- Consiglieri prefettizi.

In NoiPA il "comparto prefettizi" è identificato con la lettera P nei campi del codice che identifica la qualifica (4 campi): PP--.

### **Trattamento economico**

L'art. 19, del decreto legislativo n. 139 del 19 marzo 2000, stabilisce il trattamento economico spettante a tutto il personale appartenente alla carriera prefettizia, suddividendolo in una componente stipendiale di base ed in altre due componenti: la prima correlata alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi ed alle responsabilità esercitate, la seconda ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati. Occorre però ricordare che il successivo D.P.R. n. 252 del 01 agosto 2003, all'art. 18, stabilisce che il trattamento economico spettante ai consiglieri prefettizi (codice qualifica PP04) durante il periodo del corso di formazione e di tirocinio operativo e fino alla nomina alla qualifica di viceprefetto aggiunto (codice qualifica PP03), e' determinato in misura pari all'ottanta per cento dello stipendio tabellare della predetta qualifica, per tredici mensilità.

### **Stipendio tabellare**

Lo stipendio tabellare è stabilito con apposito D.P.R. e si differenzia a seconda delle varie qualifiche della carriera prefettizia e compete per tredici mensilità.

### **Assegni - I.I.S.**

L'indennità integrativa speciale (I.I.S.) è stata conglobata nello stipendio dal 01/01/2002, così come stabilito dal D.P.R. n. 252 del 01 agosto 2003. Il conglobamento sullo stipendio tabellare dell'indennità integrativa speciale non modifica le modalità per determinare la base di calcolo in atto del trattamento pensionistico anche con riferimento all'art. 2, comma 10 della legge n. 335/1995. Per questo motivo l'IIS viene individuata come un assegno distinto dallo stipendio con importo tabellare associato alla qualifica, con le stesse ritenute previdenziali che gravano sullo stipendio.

In NoiPA viene identificato con codice 750 (comune a tutte le qualifiche) ed i seguenti sottocodici (per differenziare la qualifica):

IIS e Sottocodice	Qualifica
750/592	PREFETTO
750/593	VICEPREFETTO
750/594	VICEPREFETTO AGGIUNTO
750/595	CONSIGLIERE PREFETTIZIO

Per i consiglieri prefettizi, l'IIS (come lo stipendio tabellare) è determinata in misura pari all'ottanta per cento di quella relativa alla qualifica di viceprefetto aggiunto.

### **Altri assegni**

#### **Retribuzione di posizione**

L'art. 20 del decreto legislativo n. 139 del 19 marzo 2000 stabilisce i criteri di attribuzione della retribuzione di posizione. La retribuzione di posizione relativa al personale della carriera prefettizia e lo stipendio tabellare vengono stabilite in un apposito D.P.R.

In NoiPA, per il comparto dei Prefettizi, viene attribuita la retribuzione di posizione parte variabile con assegno 678/001 non tabellare, comune a tutte le qualifiche. Trattandosi di un assegno non tabellare, la sua rideterminazione avviene in seguito ad una segnalazione del Ministero dell'Interno che provvede all'invio a questo Servizio di un file contenente l'elenco di tutto il personale con i nuovi importi e le relative decorrenze.

Per la retribuzione di posizione parte fissa è stato istituito il codice 679; si tratta di un assegno tabellare distinto per qualifica con i seguenti sottocodici:

Codice	Qualifica
P01 - RETR.POSIZ. PARTE FISSA PREFETTO	PP01-PREFETTO
P02- RETR.POSIZ. PARTE FISSA VICEPREFETTO	PP02-VICEPREFETTO
P03- RETR.POSIZ. PARTE FISSA VICEPREFETTO AGGIUNTO	PP03-VICEPREFETTO AGGIUNTO

### Retribuzione di risultato

Come previsto dall'art. 21 del decreto legislativo n. 139 del 19 marzo 2000, la retribuzione di risultato è correlata ai risultati conseguiti con le risorse umane ed i mezzi disponibili rispetto agli obiettivi assegnati; e' attribuita secondo i parametri definiti dal procedimento negoziale, tenendo conto della efficacia, della tempestività e dell'efficienza del lavoro svolto. La valutazione dei risultati conseguiti dai singoli funzionari, al fine della determinazione della relativa retribuzione, e' effettuata annualmente con le modalità definite con decreto del Ministro dell'Interno:.

- per i prefetti dal Ministro dell'Interno
- per i funzionari preposti agli uffici individuati ai sensi dell'articolo 10, comma 1, rispettivamente, dal capo dell'ufficio di diretta collaborazione del Ministro, dal capo del dipartimento o dal prefetto titolare dell'ufficio territoriale del governo.

La misura della retribuzione di risultato viene stabilita tramite accordi decentrati a livello centrale.

In NoiPA viene identificata con il codice assegno generico 671 ed il sottocodice 001 (comuni a tutte le qualifiche).

La rideterminazione di tale assegno avviene generalmente tramite segnalazione del Ministero dell'Interno, che ci comunica gli importi e le decorrenze da adeguare. Si tratta di un assegno non tabellare, corrisposto per 13 mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali:

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP.

### Assegni riassorbibili

Con codice 520 in NoiPA vengono identificati i codici riassorbibili. Il sottocodice ne specifica la modalità di riassorbimento. In sede di applicazione contrattuale viene riassorbito l'assegno 520/004 (assegno riassorbibile con CCNL).